



CAS CLIENT

**groupehorizons**  
*le sur-mesure de votre formation* 

Comment le Groupe Horizons a complété son dispositif blended-learning sur le thème de la retraite avec ICÉDAP ?

**48 JOURS**

De production

**X**

Nombre de participants formés

**X**

**X**

Secteur d'activité :

Taille de l'entreprise :

Projet piloté par :

- Pierre BLANC  
Créateur et gérant de Groupe Horizons

➤ Dans le cadre de sa formation sur le thème de la retraite, le Groupe Horizons propose un **dispositif blended-learning** mixant distanciel et présentiel à destination de futurs retraités. Celui-ci est composé d'un **premier parcours de formation e-learning sur-mesure** sur les aspects techniques de la retraite, incluant plusieurs modules.

Le Groupe Horizons a souhaité compléter ce dispositif en proposant un **second parcours de formation sur-mesure** sur le projet de vie à la retraite. Celui-ci est davantage axé sur le développement personnel où les participants sont amenés à réfléchir sur eux-mêmes. L'objectif est de suivre ce parcours e-learning en amont de la formation présentielle, afin de l'appréhender au mieux. La formation présentielle vient alors comme outil de restitution, d'analyse et de synthèse, à la fois des connaissances étudiées, mais surtout du travail personnel réalisé en amont.



**Solène GARNIER**

Chef de projet Digital Learning



*Le développement de ce parcours sur-mesure a été très intéressant car axé sur le développement personnel. C'est une autre manière d'aborder la formation, il faut trouver les méthodes pédagogiques appropriées. L'environnement graphique a également été conçu dans l'idée de mettre les participants en confiance afin qu'ils puissent s'investir personnellement dans cette formation. Le projet a suivi notre processus itératif de conception d'un sur-mesure, afin de toujours être en adéquation avec les attentes de notre client.*



**Guillaume COLAS**

Infographiste



*Voici un projet qui change des thèmes que nous travaillons habituellement. C'était très intéressant d'un point de vue pédagogique et graphique puisque le public ciblé était complètement différent. L'objectif était d'apporter un contenu simple, pratique et visuellement positif et zen. Je suis très content d'avoir pu collaborer sur ce projet avec le Groupe Horizons.*

**NOM PRÉNOM** (département formation) revient sur sa collaboration avec ICÉDAP

*Le module que nous avions devant être revu tant sur le fond (évolutions réglementaires) que sur la forme (look daté). La gestion du projet, les connaissances relatives au sujet traité et la pertinence pédagogique des propositions d'ICÉDAP ont permis d'arriver à un résultat correspondant parfaitement à nos attentes et à la population ciblée.*



## RÉDACTION DU CONTENU DE RÉFÉRENCE PAR LE GROUPE HORIZONS

Suite à la réunion de cadrage, première étape de tout projet, qui nous a permis d'analyser les besoins et de cadrer le projet (sa cible, ses objectifs, sa structure, son environnement graphique, etc.), il a été proposé de découper le parcours en **4 modules sur-mesure** afin de traiter au mieux chaque thématique.

Afin d'élaborer et d'alimenter ces modules, le Groupe Horizons a fourni le **contenu de référence rédigé** composé de différentes ressources : livret formateur, exercices, bibliographie, textes, images, vidéos, liens URL, etc.

L'objectif ici a été de recentrer le contenu sur les informations essentielles, de retravailler le contenu brut pour correspondre au découpage et au timing défini, dans l'optique de proposer aux participants un enrichissement personnel et une préparation, un questionnement en amont de la formation présentielle.



## RÉDACTION DU SCÉNARIO

Une fois le contenu de référence retravaillé et validé, le scénario a été élaboré en suivant la structure définie au préalable.

Le scénario a permis de décrire chaque thématique constituant une séquence d'apprentissage, son objectif pédagogique, les activités envisagées, les moyens mis à disposition, le contenu de référence et les ressources associés.

Les échanges téléphoniques avec le Groupe Horizons ont permis d'ancrer la place et l'importance de ce parcours sur-mesure dans le dispositif. En effet, ce parcours e-learning davantage axé sur le développement personnel, a pour objectif de préparer les participants à la retraite sur un plan psychologique et physique et de manière plus large, à les pousser à réfléchir sur eux-mêmes. Ce fil conducteur / Cet objectif a permis de choisir la méthode pédagogique la plus appropriée pour cette formation e-learning.

# À PROPOS D'ICÉDAP

ICÉDAP est spécialisée dans la formation à distance vers les professionnels. L'entreprise propose des solutions de formation variées : parcours e-learning, mobile learning, MOOC, web-séries d'information, tutoriels, vidéos animées... Elle est également reconnue depuis 30 ans pour ses solutions d'édition papier (collection Basic'Job) et numériques (base de connaissances Clic & Clair) référencées auprès de grands comptes nationaux.



[contact@icedap.com](mailto:contact@icedap.com)

02 41 93 75 75

